



Evaluatie van RVO-Society

Managementsamenvatting | 28 juni 2022

In opdracht van

Vlaamse overheid – Departement EWI
Koning Albert II-Laan 35, bus 10
1030 Brussel

Miriam Van Hoed
Kristof Mertens
Laura Lecluyse
Emma Legein

IDEA Consult
Jozef II-straat 40 B1
1000 Brussel
www.ideaconsult.be

IDEA 
CONSULT *thinking ahead*

member of
IDEAGROUP



Inhoudsopgave

1 /	Managementsamenvatting	3
1.1.	RVO-Society	3
1.2.	Context van de evaluatie van RVO-Society	4
1.3.	Opzet van de evaluatie van RVO-Society	6
1.4.	Conclusies	8
1.5.	Aanbevelingen	14





1 / Managementsamenvatting

1.1. RVO-Society

RVO-Society werd in 2001 opgericht in nagedachtenis van prof. Roger baron Van Overstraeten, oprichter en eerste directeur van imec¹. Als logische poort tussen onderzoek en onderwijs, vertaalt RVO-Society reeds meer dan 20 jaar innovatieve kennis van bedrijven naar educatieve en vrijetijdsactiviteiten voor jongeren. Sinds het huidige convenant neemt de organisatie een bijkomende rol op als kenniscentrum Citizen Science, waardoor het zich niet enkel op jongeren richt, maar ook op burgers in het algemeen. Tijdens de huidige convenantsperiode, 2018-2022, wijzigde de **missie** als volgt:

MISSIE ZOALS BESCHREVEN IN HET CONVENANT 2018-2022

“RVO-Society wil jongeren (5-25 jaar) de kans geven om actief (slimme) technologie te verkennen, te begrijpen, te beheersen en te appreciëren, om de eigen technische talenten te ontdekken en deze in te zetten voor een duurzame en inclusieve wereld.”



AANGESCHERPTE MISSIE IN 2019

“RVO-Society wil jongeren en burgers enthousiasmeren voor STEM², wetenschappen en techniek. Als logische poort tussen onderzoek en maatschappij vertaalt RVO-Society innovatieve kennis van onderzoeksinstituten en bedrijven naar jongeren en burgers.”

Om de brede doelgroep op maat te kunnen bereiken, kreeg RVO-Society tijdens de huidige convenantsperiode (2018-2022) een nieuwe structuur en aangepaste ‘look & feel’. Zo gingen de taken van RVO-Society grotendeels over naar **Brightlab**, dat zich toespitst op STEM in onderwijs en vrije tijd, en werd **Scivil** opgericht als kenniscentrum Citizen Science. De **koepel RVO-Society** houdt zich vooral bezig met outreach naar partners. Ze formuleert zelf ook een overstijgende strategische doelstelling waarin ze aangeeft te willen bijdragen aan een situatie waarin *“de ‘quadruple helix’³ de noodzaak voor kwalitatief STEM-educatie en Citizen Science erkent en ondersteunt”*.

Met de evolutie naar deze **gelaagde structuur**, kwam er meer focus in de organisatie en een versterkte zichtbaarheid van elk onderdeel ervan. Deze structuur laat toe om overkoepelend in te zetten op

¹ Imec is het Strategisch Onderzoekscentrum voor nano-elektronica en digitale technologie in Vlaanderen.

² STEM staat voor ‘Science, Technology, Engineering and Mathematics’.

³ Quadruple helix is een kader dat staat voor een innovatiemodel dat vier belangrijke actoren identificeert in het innovatie-ecosysteem: kennisinstellingen, overheid, bedrijven en maatschappij/burgers. Het model erkent de eigenheid van elke actor, maar legt de nadruk op de onderlinge verwevenheid en wederzijdse afhankelijkheden tussen de actoren. De verbindingen staan voor relaties van uitwisseling en dus een dynamisch systeem dat leidt tot economische en maatschappelijke innovatie. Bron: op basis van https://ewi-vlaanderen.be/sites/default/files/innovieren_in_de_quadruple_helix_-_speurgids_2019.pdf.



netwerken en partnerschappen en om opportuniteiten te identificeren voor Brightlab, Scivil en voor beide samen. Ook zorgt deze structuur ervoor dat overheads gedeeld worden: de interne teams rond Partnerschappen en artificiële intelligentie (AI), Communicatie en Dagelijkse werking ondersteunen alle onderdelen van RVO-Society. Deze evoluties in de interne organisatie weerspiegelen een **verscherping van de strategie en doelstellingen** en de **professionalisering** van een groeiende organisatie. Medewerkers geven aan dat de verscherpte strategie ook stabiliteit en rust heeft gebracht doordat de lijnen nu helder uitgezet zijn en men doelbewuster en efficiënter kan werken binnen deze lijnen.

1.2. Context van de evaluatie van RVO-Society

BELEIDSCONTEXT

RVO-Society wordt gevat door het decreet betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid van 30 april 2009 (zoals gewijzigd; hierna W&I-decreet genoemd) en als **structurele partner** vermeld in het (voormalige) Beleidsplan Wetenschapscommunicatie 2015-2020 en het huidige Beleidsplan Wetenschapscommunicatie 2022-2030. In uitvoering van artikel 63/15 van het W&I-decreet werd met RVO-Society een **convenant** afgesloten voor de periode 2018-2022. Dit convenant omvat de modaliteiten waaronder de Vlaamse Regering de subsidie verleent, de strategische en operationele doelstellingen en de regels voor de meting en opvolging ervan, bepalingen over de aanwending van de subsidie, enz.

Zoals artikel 63/17 van het W&I-decreet voorschrijft, dient de Vlaamse Regering erop toe te zien dat de algemene werking van de structurele partners wetenschapscommunicatie **geëvalueerd** wordt voor het verstrijken van het lopende convenant. De voorwaarden voor een (eventueel) nieuw convenant worden onder meer bepaald door de resultaten van de evaluatie. Het convenant omvat in artikel 20 eveneens bepalingen m.b.t. de evaluatie van de algemene werking van RVO-Society.

De coördinatie van de evaluatie van het convenant van RVO-Society gebeurt door de **evaluatiecel van het Departement Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI)**. De evaluatie-opdracht werd toegewezen aan de firma **IDEA Consult**⁴. Conform de evaluatiepraktijk die het Departement EWI hanteert, werd deze evaluatie van RVO-Society begeleid door een **stuurgroep**, samengesteld en voorgezeten door de evaluatiecel van het Departement EWI. De rol van de stuurgroep was zowel het bewaken van de kwaliteit als de voortgang van de evaluatie, evenals erop toe te zien dat de uitvoering van de opdracht resulteert in concrete aanbevelingen die inpasbaar zijn in toekomstig beleid.

Gedurende de evaluatie heeft IDEA Consult meerdere keren de aanpak en de voortgang besproken met de stuurgroep en kon de stuurgroep zowel commentaar leveren op de ontwerprapportages als deze tussentijds valideren. Conform de evaluatiepraktijk die het Departement EWI hanteert, kregen ook de vertegenwoordigers van RVO-Society de mogelijkheid om het (door de stuurgroep gevalideerde ontwerp van) eindrapport na te kijken met het oog op de verbetering van materiële fouten.

De evaluatie van RVO-Society vond plaats in de periode **januari 2022 - juni 2022** en kaderde in een **brede opdracht met drie deelopdrachten**: de evaluatie van RVO-Society, de evaluatie van de Vlaamse Volkssterrenwachten en een (aansluitende) evaluatie vanuit systeemperspectief.

⁴ De evaluatieopdracht werd toegekend via een aanbestedingsprocedure (getiteld "Specifieke opdrachten in het kader van de evaluatie van RVO-Society en de Vlaamse Volkssterrenwachten" en nader omschreven in het bestek met nummer EWI-2021-14).



HET CONVENANT TUSSEN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN RVO-SOCIETY

Op 22 december 2017 keurde de Vlaamse Regering het convenant voor de periode 2018-2022 tussen de Vlaamse Gemeenschap en RVO-Society goed. Deze **vijfjaarlijkse overeenkomst** legt de missie, structuur, opdrachten en doelstellingen van RVO-Society vast. Terwijl het de minister is die het convenant ondersteunt en tekent, staat het Departement EWI in voor onder andere de voorbereiding en opvolging ervan. Het is met andere woorden binnen het departement dat het dossier wordt beheerd en dat deze evaluatie wordt georganiseerd.

Het convenant impliceert een **wederzijds engagement**. Hieronder wordt dit engagement samengevat in termen van doelstellingen, taken, KPI's en streefwaarden en financiering.

Doelstellingen:

- ▶ In het huidige convenant (2018-2022) kreeg RVO-Society **drie strategische doelstellingen** toegeschreven, die werden overgenomen uit het Beleidsplan Wetenschapscommunicatie 2015-2020. Deze zijn:
 - SD1: Het stimuleren van de instroom van jongeren in STEM-studierichtingen en doorstroming naar STEM-functies in de werkomgeving;
 - SD2: Het versterken van het maatschappelijk draagvlak voor wetenschap en innovatie in het bijzonder voor STEM-disciplines;
 - SD3: Het versterken van de (internationale) uitstraling van de kwaliteit van het onderzoek en onderzoekers in Vlaanderen.
- ▶ De drie strategische doelstellingen werden in het convenant verder vertaald naar **tien operationele doelstellingen**.
- ▶ Aangezien deze strategische en operationele doelstellingen vóór de reorganisatie van RVO-Society werden gedefinieerd, houden ze nog geen rekening met de onderverdeling in de twee **dochterorganisaties Scivil en Brightlab**. De doelstellingen zijn daarom verder uitgewerkt tijdens de huidige convenantsperiode:
 - **Brightlab** verscherpte haar missie als didactisch STEM-labo tot "*jongeren klaarstomen voor de uitdagingen van de 21e eeuw met STEM-educatie*" en vulde dit in met doelstellingen rond het motiveren van meer jongeren (en vooral meisjes) voor STEM-richtingen, het creëren van krachtige leeromgevingen en het aanleren van kritisch denken. Het sluit hiermee aan bij de drie strategische doelstellingen van het convenant.
 - **Scivil** definieerde haar missie als kenniscentrum Citizen Science als "*wetenschappers, burgers, beleidsinstellingen en bedrijven verenigen, ondersteunen en informeren voor meer burgerwetenschap in Vlaanderen*". Haar doelstellingen omvatten de promotie van burgerwetenschap bij wetenschappers, burgers, bedrijven en beleidsmakers; netwerking en matchmaking voor Citizen-Scienceprojecten en ondersteuning van initiatiefnemers van Citizen-Scienceprojecten. Het sluit hiermee aan bij SD2 en SD3 van het convenant.

Taken, KPI's en streefwaarden:

- ▶ RVO-Society engageert zich voor het behalen van **jaarlijkse targets** vastgelegd onder de vorm van **kritieke prestatie-indicatoren (KPI's)**, waarvan de jaarlijkse streefcijfers in het convenant zijn bepaald⁵. De KPI's betreffende convenant 2018-2022 zijn de volgende:

⁵ De KPI's en hun respectievelijke streefcijfers werden vastgelegd in het convenant en aangepast via het Addendum aan het Convenant tussen de Vlaamse Gemeenschap en RVO-Society vzw 2018-2022: opgesteld op 12 juni 2018.



Nr.	KPI	Minimum aantal
1	Ontwikkelen/aanpassen educatief aanbod (pakketten of activiteiten)	3 nieuwe of grondig herwerkte pakketten of acties per jaar
2	Trajecten met schoolgroepen/ middelveldorganisaties in het onderwijs	5 trajecten per jaar
3	Uitrol van het educatief aanbod, te realiseren door opleidingen voor leerkrachten, opleidingen voor studenten, uitbouw e-learning platform (blended learning) en verkoop/ verhuur materiaal	Per jaar: 25 opleidingen voor leerkrachten, 8 opleidingen voor studenten Via e-learning en verkoop/ verhuur educatief materiaal in jaar 1 (2018) 50 klassen bereikt en vanaf jaar 2 (2019) 70 klassen bereikt per jaar
4	Bijdragen aan de verdere uitbouw van de STEM-academies	50 halve dagen, mogelijks aaneensluitend tot langere periodes tijdens de vakanties
5	Oprichten kenniscentrum/ Programme Office en coördineren Citizen-Scienceprojecten	Opstart kenniscentrum vanaf 2018 Vanaf 2019 jaarlijkse voorgangsrapportering m.b.t. coördinatie
6	Deelname aan beurzen/ acties/ events van andere actoren	20 events per jaar
7	Projecten in samenwerking met lokale besturen/ bedrijven	2 projecten per jaar
8	Sociale media inzetten	1 nieuwsbrief en 1 Facebookpagina
9	Tevredenheidsmeting	80% tevredenheid bij de bereikte leerkrachten/ jongeren/ STEM-academies

- ▶ Daarnaast focust het convenant ook op het bereik van **kansengroepen**: RVO-Society moet streven naar een bereik van 40% van meisjes en jongeren met een bijzondere socio-economische status.
- ▶ Naast de negen KPI's zijn ook een aantal **voorwaarden** vermeld in het convenant die bij de evaluatie in overweging genomen moeten worden in verband met communicatie op het WIN-netwerk (art. 6) en deelname aan de Dag van de Wetenschap (art. 7).
- ▶ Ook de **taken van het kenniscentrum Citizen Science (Scivil)** zijn vastgelegd in het convenant.

Financiering:

- ▶ Verder engageert de **Vlaamse overheid** zich ertoe om een **jaarlijkse financiering van 819 000 EUR** toe te kennen aan RVO-Society. Dit bedrag kan jaarlijks worden aangepast aan de gezondheidsindex. Dit basisbedrag (819 000 EUR) omvat de subsidie voor de algemene werking van RVO-Society (619 000 EUR) en een projectsubsidie voor het kenniscentrum Citizen Science (200 000 EUR). RVO-Society voert een analytische boekhouding waarbij de inkomsten en uitgaven voor het kenniscentrum Citizen Science volledig gescheiden worden gehouden van de werking van RVO-Society.
- ▶ Tot slot engageert **imec** zich voor een **jaarlijkse cash financiële steun** aan RVO-Society **van 319 000 EUR voor de algemene werking** (te indexeren op basis van de gezondheidsindex) en voor een waarde van **gemiddeld 300 000 EUR aan extra steun** per jaar, te bepalen in samenspraak met RVO-Society.

1.3. Opzet van de evaluatie van RVO-Society

De doelstelling van deze opdracht is het uitvoeren van een evaluatie van RVO-Society. De evaluatie omvat een **ex-postluik** (2018-2022) en een **ex-anteluik** (2023-2027), alsook een specifiek luik rond



conclusies en aanbevelingen. Daarnaast zijn er inhoudelijk vier belangrijke evenwichten die worden gerespecteerd in de drie luiken van de evaluatie:

- ▶ het evenwicht tussen het **intern en extern** perspectief;
- ▶ een **generiek en specifiek** perspectief;
- ▶ het perspectief van de **organisatie op zich en het systeemperspectief**;
- ▶ een **regionaal en internationaal** perspectief.

Tabel 1 geeft meer duiding bij de focus van de evaluatie van RVO-Society.

Om op de meest gepaste wijze een onderbouwd antwoord te kunnen geven op de evaluatievragen, maken we gebruik van een **mix van methoden** ('triangulatie'). De belangrijkste methoden voor deze evaluatie zijn documentenanalyse en diepte-interviews. Deze methodes zetten we gericht en gecombineerd in om de verschillende evaluatievragen te beantwoorden. Daarnaast werd een systeemmapping en toekomstgerichte systeemworkshop uitgevoerd in het kader van de systeemevaluatie, waarvan de bevindingen, voor zover relevant voor de evaluatie van RVO-Society, teruggekoppeld werden.

Tabel 1: Focus van de evaluatie van RVO-Society

Focus van de evaluatie van RVO-Society	
<p>EX-POSTLUIK 2018-2022</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Beleidsplanning en realisatie: missie, strategieën en doelstellingen; bijdrage tot de bredere beleidsdoelstellingen; meerwaarde van RVO-Society als netwerkorganisatie en van Brightlab en Scivil als dochterorganisaties. ▶ Organisatie: werking, aansturing en governance; financiële analyse en beoordeling. ▶ Evolutie: evolutie ten opzichte van de vorige evaluatie; wijze waarop rekening werd gehouden met conclusies en aanbevelingen van de vorige evaluatie. ▶ Resultaten en impact: prestaties, resultaten en impact; bereik van doelgroepen; bijdrage aan impact van imec; realisatie van de KPI's. 	<p>EX-ANTELUIK 2023-2027</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Ontwerp beleidsplan 2023-2027: analyse van doelstellingen, ambities, prestaties/resultaten en verwachte impact, inclusief de paden naar maatschappelijke impact. ▶ Identificatie van leerpunten voor de toekomst. ▶ Relevantie van (voorstel van) KPI's in functie van evoluerend beleid en ontwerp beleidsplan 2023-2027.
<p>SYSTEEMBLIK</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Inpassing in en bijdrage tot de doelstellingenkaders op verschillende niveaus (in het bijzonder Vlaamse WTI-beleid, wetenschapscommunicatie, Citizen Science, STEM; maar ook Open Science en Open Data, onderzoeksinfrastructuur, Vlaams beleid (Vizier 2030, Visie 2050), Regional Innovation Scoreboard, EU-doelstellingen (waaronder de Europese Onderzoeksruimte, de Green Deal, Digital Strategy, SDG's, ...)). ▶ Synergieën onderling en met andere actoren wetenschapscommunicatie en in de systemen waarin RVO-Society functioneert. 	
<p>CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ SWOT-analyse: sterktes, zwaktes, bedreigingen en opportuniteiten. ▶ Conclusies: evolutie sinds het vorige evaluatiemoment, evaluatie van de convenantsperiode 2018-2022, beoordeling van de toekomstplannen 2023-2027. ▶ Aanbevelingen: voor RVO-Society en voor de Vlaamse overheid. 	



1.4. Conclusies

Aan de start van de huidige convenantsperiode besliste de Vlaamse overheid om de **structurele financiering te verhogen**, gezien het succes van de huidige activiteiten en de opportuniteiten die er waren om de activiteiten verder uit te bouwen. RVO-Society heeft zich met deze middelen ambitieus getoond in termen van **groei en professionalisering**. RVO-Society heeft een sterke evolutie doorgemaakt sinds het begin van de convenantsperiode, waarbij de belangrijke evoluties zijn:

- ▶ De aanstelling van een nieuwe directeur;
- ▶ De groei van de organisatie en het uitwerken van twee dochterorganisaties, Brightlab en Scivil;
- ▶ Positionering en strategische uitwerking van Scivil, het kenniscentrum Citizen Science;
- ▶ (Re)branding van beide dochterorganisaties en RVO-Society;
- ▶ Professionalisering van communicatie, het beheer van de partnerschappen en projectmanagement;
- ▶ Strategische oefeningen om de positie te definiëren, met heldere prioriteiten en keuzes:
 - Verscherping van de doelgroep (6-18 jaar i.p.v. 5-25 jaar);
 - Focus op STEM-educatie;
 - Versterking impact (bv. teach-the-teacher, samenwerkingen, blended learning);
 - Blijven inzetten op het bereiken van meisjes en jongeren in kansarmoede.

RVO-Society werkt in **sterke coherentie met het convenant en de bredere beleidsdoelstellingen**. Haar missie, visie, doelstellingen en activiteiten zijn sterk in lijn met de beleidsdoelstellingen en RVO-Society maakt ook expliciet hoe het ertoe beoogt bij te dragen.

De eigenheid van RVO-Society ligt vooral in de nauwe connectie met **imec**, die zorgt voor een unieke inhoudelijke positionering, in de **verbindende kracht en gedrevenheid** die het team uitstraalt, haar **expertise en kwaliteit** en de **synergie** binnen de organisatie tussen onderwijs, vrije tijd en Citizen Science. De uitbouw van Scivil als **kenniscentrum Citizen Science** is een belangrijke realisatie, die intussen internationale bekendheid heeft weten op te bouwen.

De evaluatie resulteerde **algemeen in positieve evaluatiebevindingen** en illustreert dat RVO-Society een belangrijke evolutie heeft doorgemaakt in de voorbije convenantsperiode in termen van **professionalisering en groei**. Ze heeft haar strategie en werking ook expliciet gericht op **samenwerking en impactrealisatie**. De keuze om onderbouwend te werken naar initiatiefnemers en in te zetten op de ontwikkeling van kwalitatief materiaal, impliceert een keuze voor het efficiënt inzetten van de (overheids)middelen om een breder bereik te realiseren.

We geven hieronder een samenvatting van de belangrijkste bevindingen van deze evaluatie per thema.

1.4.1 Analyse van de werking en governance

ORGANISATIE EN GOVERNANCE

- ▶ De evoluties in de interne organisatie weerspiegelen de verscherping van strategie en doelstellingen en de professionaliseringsnood in een groeiende organisatie. Een belangrijke wijziging in het management was de aanstelling van een **nieuwe directeur** in 2019, naar aanleiding van het pensioen van de voormalige directeur. Dit zorgde voor vernieuwing, maar met behoud van de kernwaarden van RVO-Society.
- ▶ Daarnaast liet de groei in basisfinanciering toe om te evolueren naar een meer **gelaagde structuur** met de uitwerking van Brightlab en van het kenniscentrum Citizen Science, Scivil. RVO-Society blijft als versterkend overkoepelend niveau over de beide entiteiten bestaan, met een specifieke



verbindende rol richting overheden, stakeholders, samenwerkingspartners, enz. Geïnterviewden erkennen dat hierin een belangrijke meerwaarde en efficiëntie ligt.

- ▶ De groei van de organisatie impliceert ook een groei van de **faciliterende of overkoepelende taken**, wat op zijn beurt een zekere mate van taakdifferentiatie en specialisatie toelaat. RVO-Society zette in op een versterking van communicatie en het beheer van partnerschappen.

PERSONEELSBELEID

- ▶ Medewerkers worden **professioneler ondersteund** en geven aan dat de verscherpte strategie ook stabiliteit en rust heeft gebracht doordat de lijnen nu helder uitgezet zijn en men doelbewuster en efficiënter kan werken binnen deze lijnen.
- ▶ Ondanks de grote concurrentie op de arbeidsmarkt om talent aan te trekken, is RVO-Society erin geslaagd om **gepaste en waardevolle profielen** aan te trekken in de organisatie, en dit in alle pijlers van haar werking. De **balans tussen tijdelijke en vaste medewerkers** is evenwel belangrijk met het oog op opbouw en behoud van expertise en een voldoende sterke kritische massa. Dit laatste is vooral een aandachtspunt bij Scivil.

HET CONVENANT EN DE KPI'S ALS WERKINSTRUMENTEN

- ▶ In het convenant van RVO-Society werden **negen KPI's** en respectievelijke minimale streefwaarden gedefinieerd (zie paragraaf 1.2). De negen KPI's dekten zowel activiteiten in educatie als vrije tijd af en werden accuraat geformuleerd. De minimale streefwaarden bleken goed haalbaar, en lieten tevens voldoende ruimte voor de ontwikkeling van nieuwe activiteiten. Gezien de evolutie in de strategie van RVO-Society en in haar interne organisatiestructuur, zijn de KPI's, hoewel nog steeds relevant, aan vernieuwing toe om de huidige activiteiten en doelstellingen beter te reflecteren.

1.4.2 Financiële analyse

INKOMSTEN VIA EWI-SUBSIDIE EN EXTERNE FINANCIERING

- ▶ De **inkomsten** van RVO-Society bedroegen gemiddeld 1 856 669 EUR per jaar over de huidige convenantsperiode (2018-2022). Daarvan komt gemiddeld 44% van de Vlaamse overheid, 33% van imec, 12% van projectfinanciering, 8% van strategische projectpartners Samis⁶ en Cera⁷, en tot slot 4% uit eigen inkomsten.
- ▶ Zoals aangegeven, **verdubbelde de basisfinanciering** (imec en Vlaamse overheid) tegenover de vorige convenantsperiode. Imec matcht evenwel niet de financiering voorzien voor Scivil, en draagt sinds 2018 een deel bij 'in kind': dit wil concreet zeggen dat een deel van de financiering wordt vastgelegd voor de huur van gebouwen en dienstverlening van imec, alsook voor de uitwerking van gezamenlijke projecten.
- ▶ Verder zien we dat de **eigen inkomsten daalden**, wat te verklaren valt door het wegvallen van de verkoop van educatief materiaal aan het kleuteronderwijs, de strategische keuze om geen zomerkampen meer te organiseren, en de daling van het aantal aanwezigen bij opleidingen vanwege de coronapandemie.

UITGAVEN VAN RVO-SOCIETY AAN DIVERSE KOSTENPOSTEN

- ▶ Het grootste deel van de **uitgaven** van RVO-Society gaat naar personeelskosten (gemiddeld 64% over de huidige convenantsperiode). Daarnaast gaat gemiddeld 33% naar diensten en diverse goederen en 3% naar aankopen. De kostenstructuur blijft zo goed als ongewijzigd ten opzichte van de vorige convenantsperiode.

⁶ Samis, of Stichting Albertus Magnus, biedt ondersteuning en expertise aan ondernemende jongeren die op zoek zijn naar sociaal-cultureel geïnspireerde projecten

⁷ Cera is een coöperatieve vennootschap dat advies, begeleiding en financiële steun biedt aan particulieren en organisaties met aandacht voor de coöperatieve waarden.

FINANCIEEL BELEID

- ▶ Het **financieel beleid** van RVO-Society is op zich evenwichtig, met een gegarandeerde basisfinanciering voor vijf jaar, en de aanvullende competitieve financiering via projectoproepen en partnerschappen. Voor Scivil was er echter een overwicht van projectfinanciering, wat een bedreiging vormt voor de continuïteit van personeel en kennisborging en waarin ook een risico schuilt dat projecten mogelijks de ontwikkelrichting van Scivil te veel zouden sturen. Daarenboven zijn er enkele (kern)taken die Scivil als kenniscentrum Citizen Science niet voldoende kan uitvoeren met de huidige basisfinanciering van 200 000 EUR.

1.4.3 Samenwerking en strategische positionering

SAMENWERKING EN DE CONNECTIE MET IMEC

- ▶ Samenwerking kreeg in de voorbije convenantsperiode meer nadruk. RVO-Society zocht hierin actief naar manieren om haar **impact** te vergroten, bijvoorbeeld door niet meer zelf alle activiteiten (zoals zomerkampjes) uit te voeren, maar hiervoor in partnerschap opleidingen (teach-the-teacher) en materialen aan te reiken zodat bestaande organisaties deze kunnen gebruiken in hun activiteiten. De interne organisatie werd hier ook op aangepast. Dit wordt beschouwd als een **positieve evolutie** met het oog op het versterken van de impact.
- ▶ Concreet werd enerzijds gezocht naar mogelijkheden in de **bestaande structurele partnerschappen** om deze te **vernieuwen** en beter te laten aansluiten bij de hernieuwde strategie, anderzijds werden verschillende **nieuwe samenwerkingen** aangegaan.
- ▶ De link van RVO-Society met **imec** wordt door beleidsmakers en partners gezien als een sterkte van RVO-Society, die mee haar specifieke eigenheid vormt in het wetenschapscommunicatielandschap. Inhoudelijk werden de banden met imec sterker aangehaald in deze convenantsperiode.

ROL EN STRATEGISCHE POSITIE IN HET ECOSYSTEEM

- ▶ RVO-Society speelt bovendien een rol in **verschillende overlappende systemen**: dat van wetenschapscommunicatie in de eerste plaats, maar ook dat van STEM (specifiek STEM-educatie) en Citizen Science. Haar werking belichaamt deze pijlers en stimuleert synergie tussen deze pijlers. Samen met de unieke positionering vanuit haar link met imec en haar expertise rond STEM-educatie, zorgt dit ervoor dat RVO-Society een eigen positie in deze ecosystemen opneemt en zich op de raakvlakken ervan kan bewegen. Tegelijk getuigt het van een sterke visie om in te zetten op **samenwerking en partnerschappen** waar relevant en mogelijk, omdat er zeker ook rakende en complementaire expertises in de ecosystemen aanwezig zijn. Vanuit haar gedrevenheid om hier initiatief in te nemen, positioneert RVO-Society zich daardoor ook - rekening houdende met de schaal die haar omvang toelaat - als een **katalysator** voor nauwere samenwerking en uitwisseling in het ecosysteem.

1.4.4 Analyse van prestaties en impact van RVO-Society

PRESTATIES EN RESULTATEN

- ▶ Het **overkoepelende niveau van RVO-Society** zette in op het beheren en uitbreiden van partnerschappen. Daarvoor werd in de afgelopen periode een specifiek intern team opgericht. Het aantal partnerprojecten in samenwerking met lokale besturen of bedrijven steeg dan ook sterk.
- ▶ **Brightlab** maakte de strategische keuze om maximaal in te zetten op teach-the-teacher-activiteiten en partnerschappen, wat haar potentiële impact sterk verhoogt. Het educatief aanbod werd tevens sterk uitgebreid met succesvolle projecten die vaak maatschappelijke thema's aansnijden zoals 'Weg van 't school', de 'Bright- en EDUboxen', 'Generatie pandemie', 'Yes, we make it', enz. Het ontwikkelde aanbod werd sinds 2021 ook gratis toegankelijk gemaakt in de Brightbib om zo veel



mogelijk leerkrachten en jongeren te bereiken. Met het oog op een groter bereik van jongeren in de vrije tijd, werden STEM-partnerschappen opgezet zoals Edison⁸ en SPARK⁹.

- ▶ Ook **Scivil**, opgericht in 2019, creëert positieve impact via het promoten van Citizen Science en het ondersteunen van initiatiefnemers. Dit doet ze via de publicatie van gidsen en handleidingen rond relevante thema's zoals communicatie en datamanagement. Daarnaast ontwikkelde ze ook een draaiboek voor lokale besturen. De kennis om deze gidsen te ontwikkelen werd opgebouwd in werkgroepen in samenwerking met externe experts. Er werd ook expertise opgebouwd in het amai!-project¹⁰, dat Scivil coördineerde.

DOELGROEPENBEREIK

- ▶ De gekozen **communicatiekanalen** beogen het bereik van een zo breed mogelijke groep leerkrachten, jongeren, ouders, samenwerkingspartners, bedrijven, enz. Tegelijk worden **doelgroepen meer gericht benaderd** dan vroeger. In de lopende convenantsperiode is er naast de klassieke kanalen van websites en nieuwsbrieven, steeds meer aandacht gegaan naar sociale media. In 2021 is ook de **Brightbib** ook gelanceerd als online platform voor leerkrachten, met een overzicht van de projecten van Brightlab en het hiermee verbonden werk- en lesmateriaal.

IMPACT VAN DE ACTIVITEITEN

- ▶ RVO-Society stemt haar **strategie sterk af op impactcreatie**. Er wordt een verhoging van de impact beoogd door bijvoorbeeld de activiteiten meer af te stemmen op teach-the-teacher-vormen en samenwerkingen te zoeken met allerlei organisaties om elkaar te versterken.
- ▶ Een positieve tevredenheidsmeting na deelname aan een opleiding van Brightlab geeft een indicatie dat de **kwaliteit** van het aanbod hoog ligt, en dat het aanbod **nuttig** is. Scivil draagt op haar beurt bij aan een positieve impact door (potentiële) initiatiefnemers van Citizen-Scienceprojecten te ondersteunen zodat meer burgerwetenschappers kunnen worden **gemobiliseerd**, en de **kwaliteit** van de projecten omhooggaat. Vanuit het **buitenland** wordt ook met veel interesse gekeken naar hun organisatie als één van de eerste kenniscentra rond Citizen Science die structurele financiering krijgt.
- ▶ Algemeen zorgen de activiteiten en prestaties van RVO-Society, Brightlab en Scivil ervoor dat **maatschappelijk relevante thema's** aan bod komen in STEM in onderwijs en vrije tijd en in Citizen Science. Brightlab focust op thema's als klimaat en energie, mobiliteit, biodiversiteit, gezondheid of digitalisering. Scivil coördineert het amai!-project, waarin burgers mee kunnen bepalen welke AI-toepassingen maatschappelijk relevant zijn binnen vier thema's: mobiliteit, klimaat & milieu, gezondheid, en werk. RVO-Society beoogt met haar projecten een breed pallet aan competenties en vaardigheden aan te spreken in deze domeinen en de relevantie van wetenschap en techniek naar voren te brengen bij jongeren.

1.4.5 Evolutie t.o.v. de vorige evaluatie

De vorige evaluatie van RVO-Society in 2017 formuleerde aanbevelingen waarop RVO-Society in de volgende convenantsperiode konden inzetten:

- ▶ Bouw gericht aan een portfolio van (kern)activiteiten.
- ▶ Zet in op het verwerven van meer structurele financiering.
- ▶ Versterk het huidige team met extra medewerkers en werk de interne structuren verder uit.

⁸ Edison is een STEM-partnerschap met UCLL, KU Leuven en Stad Leuven, dat STEM-activiteiten in de vrije tijd organiseert in Vlaams-Brabant.

⁹ SPARK is een STEM-partnerschap dat missiegedreven STEM-trajecten ontwikkelt voor jeugdbewegingen door de brug te slaan met maakplekken. Dit is een samenwerking met UCLL, KU Leuven, De Creatieve STEM, en RHIZO. Hierbij is RHIZO een katholieke scholengroep, vroeger gekend als Leielandscholen Kortrijk-Zwevegem (zie <https://www.rhizo.be/>).

¹⁰ <https://amai.vlaanderen/>

- ▶ Werk het gewenste groeiscenario verder uit.
- ▶ Werk het strategisch plan 2017-2022 verder uit.

Nagenoeg **alle** aanbevelingen uit de vorige evaluatie werden voldoende **opgevolgd**. In het geval van het inzetten op meer structurele financiering blijft het in de volgende convenantsperiode vooral de uitdaging om (waar relevant) de partnerschappen vanuit projectwerk en samenwerking ook structureler te maken.

1.4.6 Ex-ante-analyse van de strategische visie voor RVO-Society

Het ontwerp van beleidsplan 2023-2027 van RVO-Society is algemeen **goed onderbouwd** en gestructureerd. Het is onderbouwd aan de hand van de methodiek van 'Theory of Change' die toelaat om de **langetermijndoelstellingen** voor ogen te houden bij het formuleren van de plannen voor de komende convenantsperiode, en maakt daarnaast gebruik van input vanuit de beleidscontext en van buitenaf (bv. vanuit een partneravond van RVO-Society, onderzoek met Haystack¹¹ en het traject Scivil 2.0).

In haar ontwerp van beleidsplan 2023-2027 gaat RVO-Society verder op haar elan. Samengevat **bouwt** het plan **verder op de fundamenten** die in de vorige convenantsperiode zijn uitgezet en beoogt het deze verder te versterken en te consolideren. Het plan zet opnieuw **impactgedrevenheid** en **samenwerking** voorop. Ook tussen de pijlers wil men de link versterken. Er wordt besproken welke invloed het plan zal hebben op de organisatie en skillsnoden binnen de organisatie. De ideeën voor de toekomst zijn tegelijk **ambitieuw**, met voor elke pijler een duidelijk overzicht van waar verdere opportuniteiten voor uitbreiding of versterking liggen. Prioriteiten zijn bijvoorbeeld de groei van Scivil, de synergie tussen Brightlab en Scivil versterken, de verbinding sterker maken met en tussen de quadruple-helixactoren en de verdere uitbouw van partnerschappen. Er spreekt een **gedrevenheid** uit om een sterke rol op te nemen in het ecosysteem en impactvol te werken.

1.4.7 SWOT

STERKE PUNTEN

- ▶ Belangrijke sterkten van RVO-Society zijn de **gemotiveerde en ervaren mensen** die een drijvende kracht vormen voor de organisatie, en de **kwaliteit** van de ontwikkelde materialen. Daarnaast is ook de visie belangrijk om in elke strategische keuze vanuit **impact** te vertrekken, evenals de gedrevenheid en **flexibiliteit** om op opportuniteiten in te gaan. RVO-Society heeft een belangrijke rol als **netwerkorganisatie** en vervult deze zeer goed.
- ▶ De **link met imec** bepaalt mee de eigenheid van RVO-Society. Deze biedt toegang tot kennis van hoogtechnologische innovaties die ze kunnen valoriseren en vertalen naar het brede publiek en jongeren.
- ▶ De nieuwe **branding** en communicatiestrategie van RVO-Society, Brightlab en Scivil wordt intern en extern gezien als een sterkte en laat toe om communicatie beter af te stemmen op de verschillende doelgroepen.
- ▶ Als organisatie kan RVO-Society verder de **onderlinge synergie** uitspelen tussen de onderdelen bv. door resultaten uit het ene domein te vertalen naar het andere domein.
- ▶ **Brightlab** heeft een sterke kennis van STEM-didactiek en een sterk netwerk en expertise om leerkrachten en jongeren te bereiken, wat ook een belangrijke meerwaarde is voor hun partners.

¹¹ RVO-Society (Brightlab) voerde in het najaar van 2021 een marktonderzoek uit bij onderwijspartners samen met het marktonderzoeksbureau Haystack.



Brightlab kan op flexibele wijze lespakketten rond nieuwe technologieën of concepten ontwikkelen en verspreiden en slaagt erin om het materiaal actueel te houden.

- ▶ **Scivil** heeft een sterke kennis van Citizen Science, legt de juiste prioriteiten en werkt vanuit noden die ze identificeren in het veld. Scivil is goed ingebed in internationale netwerken en speelt in Vlaanderen een belangrijke rol in het belichamen van Citizen Science en het bijeenbrengen van actoren die mekaar anders moeilijker zouden vinden in een nog steeds gefragmenteerd landschap. Ze zet Vlaanderen op de kaart door één van de eerste kenniscentra voor Citizen Science te zijn die structurele financiering ontvangt.

ZWAKKE PUNTEN

- ▶ Ook al zijn hier al sterke stappen in genomen, een aandachtspunt blijft dat er vanuit het enthousiasme van het team soms ingegaan wordt op (te) veel opportuniteiten waardoor het team **overbevroegd** wordt.
- ▶ **Nog niet alle processen zijn al geoptimaliseerd.** Omwille van de groei van de organisatie voelt men de noodzaak om bijvoorbeeld nog de werkprocessen, communicatieprocessen en het gebruik van platformen te optimaliseren.
- ▶ In verband met **doelgroepenbereik** is het enerzijds een aandachtspunt om dit bereik van verschillende doelgroepen consistent op te volgen, en anderzijds om verder te werken aan een Vlaanderen-brede werking.
- ▶ Voor **Scivil** geldt dat er nog veel mogelijkheden onbenut moeten blijven omwille van de beperkte schaal (in termen van middelen) van het kenniscentrum en dat er een onevenwicht is tussen de structurele financiering¹² en de (via oproepen) bekomen projectfinanciering.

OPPORTUNITEITEN

- ▶ Voor **RVO-Society** in het algemeen liggen er opportuniteiten in het verkennen/uitdiepen van **nieuwe/uitgebreide thema's**, in het bijzonder specifieke maatschappelijk relevante thema's; het aangaan van **nieuwe/uitgebreide samenwerkingen** om de krachten te bundelen, een ander/breder publiek te bereiken en de positie van de organisatie verder uit te bouwen; het inzetten op **brede media** om zo haar weerklank in de media te vergroten en een breder publiek te bereiken; het verder valoriseren van de **synergie** tussen RVO-Society, Brightlab en Scivil om ook zo de impact en het bereik te vergroten en het bekijken in welke mate ze haar positie zinvol kan aanwenden om connectie te maken met **ondernemers** rond wetenschapscommunicatie.
- ▶ Voor **Brightlab** gelden daarnaast als opportuniteiten het versterken van haar **doelgroepenbereik** door bijvoorbeeld samenwerking met relevante partners voor specifieke doelgroepen en het exploreren van **samenwerking** met Belgische en internationale partners.
- ▶ Voor **Scivil** tot slot liggen er opportuniteiten in het verder valoriseren van haar **gidsen** via workshops en lezingen; het nog sterker naar voor schuiven van Citizen Science als interessante **onderzoeksmethodiek** en potentiële databron, bijvoorbeeld naar disciplines toe die nog niet zo sterk vertrouwd zijn met Citizen Science of in andere vormen van samenwerking; het bekijken of en hoe het zinvol kan inspelen op **bottom-up Citizen Science**; het **in kaart brengen** voor initiatiefnemers van de (mogelijk diverse en alternatieve) **financieringskanalen** voor onderzoek met Citizen Science en het blijven verkennen van mogelijkheden voor **samenwerking** met andere actoren in België (Brussel, federaal) die rond Citizen Science werken.

BEDREIGINGEN

- ▶ Ook al heeft een toename in de structurele financiering een substantiële groei mogelijk gemaakt in de voorbije convenantsperiode, de **schaal** van de organisatie blijft **beperkt**. Hier schuilt een risico in wanneer het de organisatie kwetsbaar maakt bv. in termen van kritische massa om externe

¹² De in het convenant 2018-2022 ingeschreven projectsubsidie van 200 000 EUR voor het kenniscentrum Citizen Science.



schokken of het vertrek van expertise op te vangen. RVO-Society heeft zich hier in de afgelopen periode alvast flexibel in getoond.

- ▶ Een blijvende bedreiging is ook de grote **concurrentie om talent** aan te trekken. Desondanks is RVO-Society erin geslaagd om gepaste en waardevolle profielen aan te trekken in de organisatie.
- ▶ Het feit dat de werking van RVO-Society linkt met **verschillende overheidsdepartementen**, zorgt ervoor dat het afstemmen over consistente verwachtingen en duidelijke prioriteiten nodig is om zich in elk domein zinvol te kunnen positioneren en samenwerkingen aan te gaan.
- ▶ Voor **Brightlab** liggen er specifiek bedreigingen in de beperkte absorptiecapaciteit van (vaak overbevroegde) leerkrachten (en, gerelateerd hieraan, het tekort aan leerkrachten) waardoor deze niet altijd de tijd kunnen nemen om aan activiteiten deel te nemen of met nieuwe materialen aan de slag te gaan. Een ander element is het geactualiseerd houden van het materiaal en de inhoud ervan bij een groeiend aanbod aan materialen.
- ▶ Voor **Scivil** ligt er een bedreiging in de mogelijke ondermijning van de geloofwaardigheid van het concept Citizen Science wanneer de term te makkelijk gebruikt wordt, en er geen kwaliteitsvolle definitie of criteria bestaan. Scivil neemt daarom actie om zowel internationaal als in Vlaanderen mee te bouwen aan een kwaliteitsvolle invulling van het begrip.

1.5. Aanbevelingen

1.5.1 Aanbevelingen voor RVO-Society

RVO-Society, Brightlab en Scivil hebben verschillende ideeën voor uitbereiding van de thematische focus, samenwerkingen en doelgroepen. Hoewel deze ideeën op zich waardevol zijn, en het belangrijk is om ambitieus te blijven en op al deze vlakken ook mee te blijven evolueren met de context, is het tegelijk belangrijk om prioriteiten te stellen met het oog op haalbaarheid en strategische focus. Om hier een evenwichtige balans in te vinden, is het zinvol om uit te gaan van de strategische keuzes in relatie tot de beleidsdoelstellingen en de sterktes van RVO-Society; de behoeftevraag vanuit de stakeholders (en verwachte evoluties hierin); de impactverwachting en de complementariteit met andere actoren.

SCOPE EN THEMATISCHE FOCUS

- ▶ Relevant blijven door een open blik te houden voor **nieuwe of uitgebreide thema's**, zoals ethiek en inclusiviteit in de context van Citizen Science, energie-efficiëntie en -onafhankelijkheid, bottom-up Citizen Science, het in kaart brengen van (aangepaste) financieringsmogelijkheden voor Citizen Science, enz.
- ▶ In de context van een **adviserende rol, evenwicht nastreven** tussen enerzijds de nadruk leggen op uitwisseling en het beschikbaar stellen van expertise en anderzijds de ruimte laten voor bottom-up-initiatieven en ontwikkeling door alle actoren.

INTERNE ORGANISATIE EN WISSELWERKING

- ▶ **Wisselwerking** tussen RVO-Society, Brightlab en Scivil nog verder versterken en concrete prioriteiten bepalen.
- ▶ Verdere uitwerking en **verankering van processen** en, indien haalbaar en wenselijk, van de interne organisatiestructuur (met name met betrekking tot het inbedden van de teams communicatie en partnerschappen in het overkoepelende RVO-Society).

UITWISSELING EN SAMENWERKING

- ▶ Samenwerkingen verder **verankeren**, nieuwe samenwerkingen **verkennen** en inzetten op specifieke samenwerkingen met **complementaire partners** met het oog op impact en doelgroepenbereik (bv. organisaties met een Vlaanderen-breed bereik of gericht op jongeren in kansarmoede).



- ▶ Daarnaast ook een **open vizier** houden **voorbij de grenzen van Vlaanderen**, met Belgische en internationale partners. Voor Brightlab kan het relevant zijn om de ervaringen van Scivil rond de opbouw van een internationaal netwerk mee te nemen in deze verkenning.

DOELGROEPEN, IMPACT EN BREDERE ZICHTBAARHEID

- ▶ **Versterkend blijven werken naar doelgroepen** en **ervaringen delen** met andere actoren om ook breder effect te genereren, bijvoorbeeld door samenwerking met organisaties die toegang hebben tot jongeren in kansarmoede en door met andere actoren uit te wisselen over aanpakken en goede praktijken hierin.
- ▶ **Verder bouwen op de sterktes van Scivil**, in het bijzonder om opportuniteiten te benutten en bestaande resultaten te valoriseren en zo verder bereik en impact te realiseren.
- ▶ Aandacht blijven hebben voor **brede werking in Vlaanderen**, waar nu al stappen in gezet zijn via bv. de teach-the-teacher-aanpak en het werken met partnerorganisaties met geografisch bereik, en waar bv. nog mogelijkheden liggen om de ontwikkelde materialen breder uit te dragen.

POSITIONERING IN HET SYSTEEM

- ▶ Positie in het systeem als basis aanwenden voor **uitwisseling en samenwerking** op het raakvlak tussen wetenschapscommunicatie, STEM en Citizen Science en zo rakende en complementaire expertises in de ecosystemen helpen verbinden.

1.5.2 Aanbevelingen voor de Vlaamse overheid

- ▶ **Evenwichtige mix van structurele en projectfinanciering (via oproepen) behouden voor verdere groei van RVO-Society.**

RVO-Society geeft zelf aan verschillende trajecten in eerste instantie te willen opnemen via **projectfinanciering**, zodat er enerzijds de flexibiliteit is om met partners aan de slag te gaan en anderzijds een zekere experimenteerruimte is om nieuwe dingen op te starten.

Tegelijk moet groei gepaard gaan met een evenwichtige **structurele financiering**, die toelaat om de bijkomende overhead in de organisatie te dragen, kennisborging en capaciteitsopbouw in de organisatie te verzekeren en doelgroepgericht nieuwe paden te kunnen blijven ontwikkelen. Deze aanbeveling werd al eerder meegegeven, en is ook ingevuld met het huidige convenant, maar blijft een aandachtspunt bij verdere groei. Een vraag die hierin belangrijk is voor RVO-Society, is om een jaarlijkse **indexering** van de basisfinanciering te voorzien, om loonindexeringen voldoende te kunnen opvangen.

We ondersteunen de vraag van RVO-Society om in **dialoog** met het Departement EWI de **prioriteiten te bepalen** die het best aansluiten bij de beleidsdoelstellingen, en die vertrekken vanuit de sterktes van RVO-Society en de vraag van hun verschillende doelgroepen.

- ▶ **Inzetten op de versterking van Scivil.**

RVO-Society vraagt vooral bijkomende middelen voor Scivil, om haar **rol als kenniscentrum te bestendigen**. De evaluatie toont aan dat hier een gedragenheid voor is onder geïnterviewden omdat er enerzijds nog verschillende groeipaden liggen om Citizen Science in Vlaanderen te versterken en anderzijds heeft Scivil bewezen hierin een leidende rol te kunnen spelen. Dat Scivil in de voorbije periode heel wat projectmiddelen (via oproepen) heeft kunnen aantrekken, is een erkenning voor haar capaciteiten en toont tegelijk de vraag naar dit thema.

Tegelijk heeft dit een onevenwichtige situatie gecreëerd ten opzichte van de structurele financiering¹³, en werd noodgedwongen vaak met tijdelijke medewerkers gewerkt op de

¹³ De in het convenant 2018-2022 ingeschreven projectsubsidie van 200 000 EUR voor het kenniscentrum Citizen Science.



projectfinanciering (met risico voor capaciteit en kennisborging). Overheads voor bv. infrastructuur, coördinatie van projectwerk, communicatie, enz. worden daarnaast al meegedragen door RVO-Society. Het valt dus aan te bevelen om de **groei te bestendigen met bijkomende structurele financiering** voor Scivil (zij het niet ten koste van de financiering voor Brightlab of RVO-society als geheel). Belangrijk hierbij is om de **prioriteiten** goed af te bakenen in onderling overleg (zie ook hierboven).

► **In overleg prioriteiten bepalen voor het versterken van de werking van RVO-Society en Brightlab.**

De ex-antezelfevaluatie bevat ook een ruim aantal ideeën voor het **versterken en uitbreiden van de werking van RVO-Society en Brightlab**, die tevens in lijn liggen met de beleidsdoelstellingen. Ook hier is het belangrijk om **keuzes te maken** voor een relevante combinatie van activiteiten, met een gezonde mix aan structurele financiering versus projectfinanciering of financiering uit partnerschappen. Na een sterke groei in de vorige convenantsperiode, is het belangrijk om de bestaande expertise en activiteiten te **consolideren en valoriseren**, en daarbij uit te gaan van de sterktes van RVO-Society en de verwachte bijdrage aan de beleidsdoelstellingen (zie ook hierboven). We ondersteunen het voorstel om hierover verder in dialoog te gaan.

► **Zichtbaarheid en consistente communicatie over de grenzen van de beleidsdomeinen heen.**

Zoals eerder aangegeven, zijn transparantie en consistentie m.b.t. de verwachtingen vanuit de verschillende domeinen algemeen belangrijk voor alle actoren in het systeem om zich in elk domein op een zinvolle manier te kunnen positioneren en samenwerkingen aan te gaan. Dit geldt ook voor RVO-Society dat vanuit wetenschapscommunicatie vaak raakt aan verschillende andere domeinen. Het valt dan ook aan te bevelen om de **uitwisseling en afstemming tussen beleidsdomeinen te versterken** (in de context van bestaande overlegmomenten), bijvoorbeeld wat betreft de relatie tussen wetenschapscommunicatie, STEM-beleid, STEM-partnerschappen, verwachtingen vanuit onderwijs rond STEM-educatie en verwachtingen vanuit de onderzoekscontext rond wetenschapscommunicatie en Citizen Science, enz. Aansluitend hierbij is er een nood aan goede **communicatie over de verschillende actoren naar het beleid toe**, niet op zich naar het beherende beleidsdomein, maar naar andere beleidsdomeinen waar hun werking toe bijdraagt.

► **KPI's aanpassen aan vernieuwingen en opvolgen van inspanningen richting doelgroepen.**

Over het algemeen lijken de door RVO-Society vooropgestelde KPI's en streefwaarden **geschikt om de resultaten en prestaties** van RVO-Society, Brightlab en Scivil op te volgen en te meten, mits enkele verduidelijkingen, vereenvoudigingen of aanvullingen. Bijzondere aandacht verdient de uitwerking van **tevredenheidsindicatoren** en het **opvolgen van inspanningen richting doelgroepen**. Omdat dit niet enkel geldt voor RVO-Society, maar ook voor vele andere actoren wetenschapscommunicatie, is het ook zinvol om hier een gemeenschappelijke methode of aanpak voor uit te werken die rekening houdt met de specifieke uitdagingen rond het meten en de interpretatie van dit soort indicatoren. Hier kan de overheid ook een faciliterende rol in spelen om actoren samen te brengen en ervaringen uit te wisselen, input te leveren, enz.

► **Citizen Science sterker bevragen in Wetenschapsbarometer.**

In de context van deze evaluatie van RVO-Society, en de nadruk van het Beleidsplan Wetenschapscommunicatie 2022-2030 op Citizen Science, is het relevant te verkennen of de **Wetenschapsbarometer**¹⁴ uitgebreid kan worden met een diepgaandere **vraag rond Citizen Science** (bv. in lijn met vraag 14 in de Eurobarometer 516¹⁵). Scivil kan hier eventueel expertise aanreiken om dit uit te werken.

¹⁴ <https://www.ewi-vlaanderen.be/wetenschapsbarometer>

¹⁵ <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2237>