

PERSMEDEDELING VAN ZUHAL DEMIR**VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK****21/03/25****Vlaamse Regering maakt opleiding buschauffeur flexibeler**

Om extra buschauffeurs aan het werk te krijgen, wordt de opleiding van buschauffeurs flexibeler gemaakt. Dat hebben Vlaams Werkminister Zuhail Demir (N-VA) en Mobiliteitsminister Annick De Ridder (N-VA) beslist. Waar een begeleider op de werkvloer vandaag maar één kandidaat-buschauffeur per jaar mag opleiden, zullen dat er binnenkort meer kunnen zijn. Dit draagt bij om het chauffeurstekort bij De Lijn weg te werken, en heeft ook een effect op de dienstverlening. “Deze versoepeling van het werkplekklaren is goed voor de betrokken werkgevers en kandidaat-buschauffeurs, maar ook voor de reizigers die dagelijks rekenen op hun openbaar vervoer.”

Autobuschauffeur is één van de erkende knelberoepen waarvoor het moeilijk is om alle vacatures in te vullen. Dat is het geval voor buschauffeurs bij De Lijn. Maar ruimer ook voor mensen die een rijbewijs D, een rijbewijs voor bus of autocar dus, nodig hebben.

Om u een idee te geven: het afgelopen jaar ontving VDAB 635 vacatures voor autobuschauffeur, waarvan er op dit moment nog steeds 226 openstaan. En om extra chauffeurs aan boord te krijgen, laten N-VA-ministers Zuhail Demir en Annick de Ridder de regelgeving rond het rijbewijs dus aanpassen.

Concreet krijgen de werkgevers meer flexibiliteit tijdens de opleiding van nieuwe chauffeurs. Want voortaan zullen busbedrijven meerdere kandidaten tegelijk kunnen opleiden op de werkvloer onder de vleugels van één stagebegeleider. Dat gebeurt via de individuele beroepsopleiding (IBO): een vorm van leren op de werkvloer waarbij kandidaat-buschauffeurs worden opgeleid door de busbedrijven zelf. Tot nu toe kon één begeleider slechts één kandidaat begeleiden. Maar vanaf 1 april vervalt deze beperking.

“De versoepeling van het werkplekklaren geeft kansen voor werkzoekenden om zich snel om te scholen naar een beroep waarvoor er een grote vraag bestaat op de arbeidsmarkt”, zegt Demir: “Dit zorgt voor een snellere en betere instroom van buschauffeurs. Belangrijk voor werkgevers en kandidaat-buschauffeurs, maar ook voor de vele reizigers die dagelijks rekenen op hun openbaar vervoer.”

“Om de dienstverlening van De Lijn te optimaliseren, zetten we niet alleen een turbo op extra investeringen om de vloot te vernieuwen, we werken ook aan een plan om het chauffeurstekort bij de vervoersmaatschappij weg te werken en de doorstroming naar de werkvloer te verbeteren. Met deze extra versoepeling kan er nu op die werkvloer breder worden ingezet op de opleiding van kandidaat-chauffeurs”, aldus Annick De Ridder.