



KATHOLIEKE UNIVERSITEIT
LEUVEN



De universiteit & internationale onderzoekers

EWI Focus, 12 oktober 2010

*Stijn Delauré, Sven Van Lommel, Peter Marynen
Dienst Onderzoekscoördinatie*

- Positionering K.U.Leuven
- Open en internationale rekrutering
- Onthaalbeleid en organisatie
- Uitdagingen



Positionering (I)

BOF: “3.5% voor internationale samenwerking”

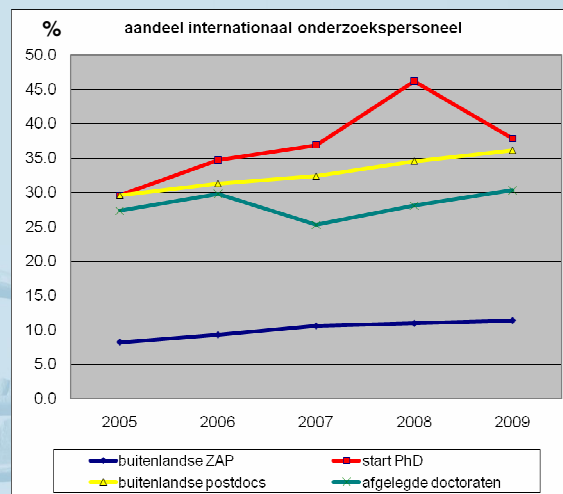
- Doctoraatsbeurzen: via *Doctoral Schools*
- Bilaterale samenwerking

Bijkomende acties door K.U.Leuven:

- Algemeen: BOF projecten als hefboom
- *Incentives* voor internationale programma's
 - Voorbereidende financiering
 - FP7 coördinator $\Rightarrow$ buitenlandse postdoc
 - Begeleiding, trainingssessies
- Internationaal onthaal

Positionering (II)

K.U.Leuven & internationale onderzoekers



Positionering (III)

Rekrutering ⇒ uitspelen van onze sterktes

- *Reasonable living cost*
- *High quality of life*
- *High quality of research (top groups & core facilities)*
- *Location (centrally in EU)*
- *Participation in international research programmes*
- *English proficient environment*
- *Top ranked university in BE and in EU*



Open en internationale rekrutering (I)

K.U.Leuven rekrutering: open en internationaal

1. Rekrutering ZAP
2. Rekrutering doctorandi
3. Rekrutering postdocs
4. Bilaterale samenwerkingen



Open en internationale rekrutering (II)

1. Rekrutering ZAP:

- Decentraal beleid (departementen/faculteiten)
- Elke aanwerving via open profielvacature
 - *De kwantiteit en kwaliteit van internationale respons bepaalt of vacature al dan niet wordt ingevuld*
- Financieringsmechanismen voor senior ZAP:
 - Odysseus Type I
 - ERC Advanced Grants (*VI. is niet aantrekkelijk genoeg*)
- Financieringsmechanismen voor junior ZAP:
 - Odysseus Type II
 - ERC *Starting Grants*
 - BOF-ZAP (*aantrekkelijk, maar beperkt volume*)
 - *Tenure Track*

Ter illustratie: ERC Starting Grants

- ERC: meest prestigieuze grant, internationale competitie
 - Prestige van ERC grant holders straalt af op instelling
 - Aanbod K.U.Leuven: salaris → *tenure track*
- K.U.Leuven: 19 ERC Starting Grants
 - 4 buitenlandse onderzoekers
 - 6 *returning*
- 2010 oproep: >1/4 aanvragen van onderzoekers van buiten K.U.Leuven

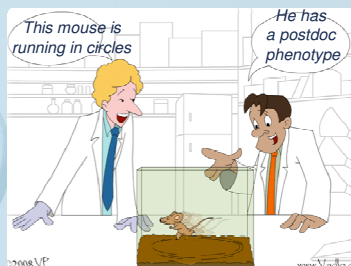
Open en internationale rekrutering (III)

2. Rekrutering doctorandi:

- Decentraal, via *doctoral schools*
- Internationale gerichtheid = expliciet doel
- Financieringsmechanismen:
 - FWO, IWT, BOF, Marie Curie ITN, Erasmus Mundus JD, ...
 - BOF: incl. doctoraatsbeurzen voor niet-EU burgers
- Specifieke mechanismen voor internationale rekrutering
 - Doctoral school bekostigt internationale oproep
 - Selectie door promotoren
- Ontwikkeling competentieprofiel
 - *Training through research*
 - + *Complementary training*

Ter illustratie

- Buitenlandse doctorandi:
 - 38% van alle K.U.Leuven doctorandi (2009)
 - 20% van FWO aspiranten aan K.U.Leuven (2010)
- Buitenlandse postdocs:
 - 36% van alle K.U.Leuven postdocs (2009)
 - 24% van FWO postdocmandaten aan K.U.Leuven (2010)

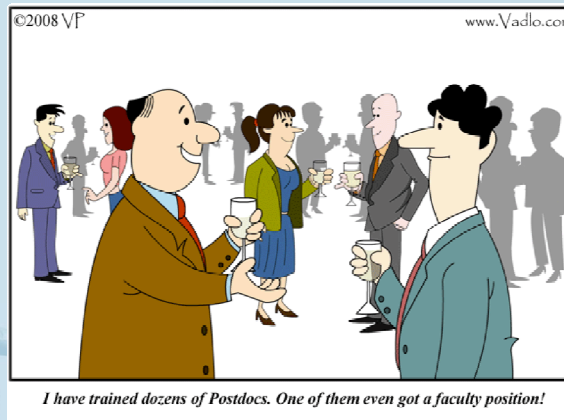


Open en internationale rekrutering (IV)

3. Rekrutering postdocs:

- Initiatief van postdoc, prestige onderzoeksgroep speelt
- Financieringsmechanismen:
 - FWO, BOF, IWT, projectfinanciering
 - Marie Curie fellowships, internationale financiering
- Beleid: stimulering van “brain mobility”
 - ZAP $\Leftrightarrow$ internationale ervaring (>6m)
- Competentieprofiel
 - “Plan je carrière”
 - *Research + professional skills*

Postdocdag: “plan je carrière”



Postdocs: carrièremogelijkheden zijn (te) beperkt (bv. 1/6 ZAP)

- negatief effect op aantrekkingskracht voor buitenlandse onderzoekers
- brede discussie met alle stakeholders?

Open en internationale rekrutering (V)

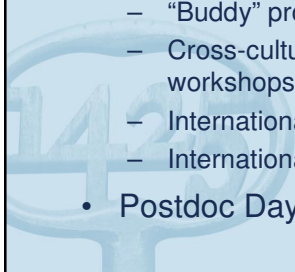
4. Bilaterale samenwerking:

- BOF “bilateral scientific cooperation”: *collaborative projects, exploratory projects*
 - Concreet: China
- BOF “exploratory cooperation programme”: *seed money*
 - Concreet: Chili, Brazilië, Mexico, Argentinië



Onthaalbeleid en organisatie (I)

- **Centrale ondersteuning:**
 - personeelsdienst, internationaal onthaal, onderzoekskoördinatie
- **Decentrale ondersteuning:**
 - departement/faculteit, doctoral schools
- Breder onthaal "on the spot"
 - Orientation Days
 - “Buddy” programma
 - Cross-cultural communication workshops
 - International Contact Club (ICC)
 - International Meeting Centre
- Postdoc Day, international mobility meeting, Career Fair...



Onthaalbeleid en organisatie (II)

Ondersteuning	ZAP	Doctorandi	Postdoc
Vacature, aankondiging	Wetenschaps-Groep, DOC	Doctoral school, HR	HR
Financierings-begeleiding	DOC, Wetensch.Groep	Doctoral school, onderzoeksgroep	DOC, onderzoeksgroep
Informatie, contactpunten	Departement/ Faculteit, DOC	Doctoral school, promotor	DOC, onderzoeksgroep
Admissie, visa	HR, International Office	Intern.Office, HR, DOC (CTB)	Intern.Office, HR, DOC (CTB)
Personeels-contract	HR	HR, International Office (beurzen)	HR
Training, opleiding	HR, centrale diensten	Doctoral school, HR	DOC, HR

DOC: dienst onderzoekscoördinatie – HR: personeelsdienst – CTB: commissie toelatingsbeleid

Uitdagingen (I)

“35% of junior researchers wish to be mobile in the future”

Main factors inhibiting mobility:

(Source: EU report 2008 “Evidence on the main factors inhibiting mobility and career development of researchers”)

- Main barrier for outgoing EU researchers:
 - funding for mobility
 - administrative issues (no unified labour market for researchers yet)
- Barriers for incoming researchers (to EU):
 - mobility funding
 - immigration rules
- General barriers:
 - personal relationships
 - child care

Uitdagingen (II)

Inspanningen op Vlaams niveau nodig:

- Nood aan duidelijke “branding”
 - Quality of research, innovation, location, link to Brussels, quality of life, publication rankings,...
 - Internationale profilering (Euraxess, overzeese jobbeurzen,...)
- Verhoging competitiviteit
 - Flexibiliteit in verloning voor toponderzoekers
 - Verhoging budgetten voor aantrekken toponderzoekers
- Mentaliteitswijziging
 - Vlaamse “gesloten onderzoekscultuur”
 - Versoepeling taalbeperkingen in het onderwijs

Uitdagingen (III)

Institutionele inspanningen nodig:

- Interne informatiekkanalen: website & contactpunten
- On-campus rekruteringsstrategie
- Duidelijke definiëring van carrièremogelijkheden
- Overzeese profileringsbezoeken
- *Duidelijke* infrastructuur en organisatiekader
- Part-time tewerkstelling, child care, ...
- Activatie van onderzoekers en alumni
- Clustering concept: strategische partners

Contact:

K.U.Leuven Dienst Onderzoekscoördinatie
onderzoek@kuleuven.be - 016-324-065

