

[embargo tot 11/02/2019]

Jonge wetenschappers wijzen op genderkloof in onze universiteiten

De Jonge Academie, een collectief jonge wetenschappers en kunstenaars, lanceert vandaag de bewustwordingscampagne "*Wetenschap = m+v+x*". De campagne vraagt aandacht voor de onbewuste vooroordelen rond gender en de gevolgen ervan op ons universitair landschap. De aftrap wordt niet toevallig vandaag gegeven - 11 februari is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot "Internationale dag van vrouwen en meisjes in de wetenschap" en valt dit jaar samen met de start van het tweede semester.

Implicit gender bias, oftewel onbewuste vooroordelen rond gender, is een psychologisch mechanisme dat ervoor zorgt dat onze hersenen, zonder dat we het zelf beseffen, bepaalde kenmerken toeschrijven aan mannen, en andere aan vrouwen. Zo beschouwen we 'leiderschap' veelal als een typisch mannelijke kwaliteit en vragen we ons vaker af hoe een vrouw een drukke job met een gezin kan combineren. Dit zorgt ervoor dat het typisch beeld van een ambitieuze, innovatieve en excellente professor, meer strookt met wat we als 'mannelijk' herkennen. Het gevolg daarvan zien we weerspiegeld in het universitair landschap. Volgens het meest recente gelijkekansenrapport van de Vlaamse Interuniversitaire Raad (VLIR) was in 2017 **amper een kwart van de Vlaamse professoren een vrouw**. Ook al is dat een verbetering tegenover de 20% vrouwelijke proffen aan Vlaamse instellingen in 2010, er blijft werk aan de winkel om gelijke doorgroeimogelijkheden te creëren voor vrouwelijke academici.

De Vlaamse universiteiten en de Jonge Academie slaan de handen in elkaar om dit voorjaar een hernieuwd actieplan te ontwikkelen met concrete tools om *gender bias* te herkennen en te voorkomen. Dit plan zal als **charter voorgelegd worden voor ondertekening door de rectoren van alle Vlaamse universiteiten**. In tussentijd loopt een interuniversitaire campagne, met informatie, verhalen uit het werkveld en tips. Hiermee hoopt de Jonge Academie zoveel mogelijk mensen te bewust te maken van de problematiek. Zoals mede-organisator van de campagne en lid van de Jonge Academie Kristien Hens stelt: "Onderzoek toont duidelijk dat onderzoeksteams met een grotere diversiteit aan knappe koppen meer creatief en productief uit de hoek komen. Iedereen heeft baat bij meer gendergelijkheid aan de universiteit."

Contact:

Nathalie Boelens, pers & communicatie

Nathalie.Boelens@kvab.be

02 550 23 20 | 0498 37 52 64

Over de Jonge Academie:

De Jonge Academie is een interdisciplinaire en interuniversitaire ontmoetingsplaats van jonge toponderzoekers en -kunstenaars met een eigen kijk op wetenschap, maatschappij, kunst en beleid. Via standpunten, opinies en evenementen over actuele thema's wil zij bijdragen aan de publieke beeldvorming over wetenschap en aan het debat over wetenschapsbeleid, specifiek vanuit het perspectief van de jonge academicus en kunstenaar.

www.jongeademie.be | [@JongeAcademie](https://www.instagram.com/JongeAcademie)

De Jonge Academie maakt deel uit van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten (KVAB) en kan werken dankzij een subsidie van de Nationale Loterij.